

DAFTAR REFERENSI

- Azwar, S. (1996). *Tes Prestasi Fungsi Dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dharma, A. 2004. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Faiz, A. N. (2018). *Hubungan antara disiplin kerja dengan konsep diri pada guru dan pegawai di SMP N 2 Paciran Lamongan*. (Skripsi tidak diterbitkan). Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang, Jawa Timur.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haydah, T. N. (2012). *Kendala dan solusi dalam peningkatan disiplin pegawai negeri sipil daerah*. Program Studi Hukum Administrasi Negara. Universitas Brawijaya, Malang, Jawa Timur.
- Hennessy, S. (2010). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Di Jakarta Pusat* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul. Retrieved from: <https://digilib.esaunggul.ac.id/hubungan-antara-motivasi-kerja-dengan-disiplin-kerja-karyawanajb-bumiputera-1912-di-jakarta-pusat-4458.html>
- Huda, Nurul (2016). *Kemandirian pada Remaja yang Diasuh Orangtua Tunggal* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Retrieved from: repository.uma.ac.id/handle/123456789/1762
- Mudiarta Utama, Wayan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : UPT Penerbit Universitas Udayana
- Nas, S. N., Gimin & Asriyani, D.A. (2015). Pengaruh reward terhadap disiplin kerja karyawan PT. Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal online mahasiswa*, 2(2), 1-12.
- Nitisemito, A.S. (2006). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi kedua. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Rahayu, S. (2015). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Nafasindo Medan* (Skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area. Retrieved from: <file:///C:/Users/HP/AppData/Local/Temp/128600001-1.pdf>
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Schaufeli, W., & Bakker, A.B. (2003). *UWES Utrecht Work Engagement Scale. Preliminary Manual (Version 1, November 2003)*. Utrecht University: Occupational Health Psychology Unit. Diambil dari: <http://www.beamanaged.eu>

- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suryansyah, P. N., Salihatunnisa, S & Moningka, C. (2019). Apakah Gaji Tinggi Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan?. *Jurnal KPIN*, 5(11), 1-3.
- Tu'u, Tulus. (2014). *Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi*. Jakarta: Grasindo.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.